

POLITICA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Prolians Metalco distribuidor de suministros industriales, EPI's y productos metalúrgicos, tiene como objetivo establecer compromisos para favorecer una gestión de diversidad, equidad e inclusión de nuestros profesionales para garantizar un entorno laboral óptimo. Por lo tanto, la compañía promueve una cultura que garantice un ambiente laboral diverso, inclusivo, que impere la confianza y el respeto mutuo, en el que la integración y el crecimiento de cada persona que constituya una cualidad distintiva de la propia empresa.

Se establece los siguientes compromisos en materia de diversidad, equidad e inclusión:

- Rechazar cualquier discriminación por razón de género, edad, discapacidad, nacionalidad o cultura, raza, creencias religiosas, pensamiento y orientación sexual, o por cualquier otra condición personal, familiar, económica o social entre sus profesionales, creando entornos laborales libres de discriminación.
- Impulsar la igualdad de oportunidades, con el objetivo de promover el pleno desarrollo personal y profesional de las personas de la compañía en todo momento.
- Garantizar que la gestión sobre la selección, la contratación, la evaluación del desempeño, el progreso personal y promociones profesionales se basen en el mérito: integridad, trabajo y logros alcanzados, dejando sin influencia en dichos procesos cuestiones como el género, edad, discapacidad, nacionalidad o cultura, raza, creencias religiosas, pensamiento y orientación sexual, o cualquier otra condición que pueda ser causa de discriminación.
- Extender este compromiso con la diversidad, desde el respeto a la libertad de gestión, a todos los grupos de interés, especialmente a proveedores y clientes, a través de la integración de la diversidad en los procesos de compras.
- Proporcionar medidas que favorezcan el equilibrio entre el trabajo y la vida personal, de forma que puedan seguir cuidando y cultivando otras responsabilidades e intereses que les permitan alcanzar la plena satisfacción en sus vidas personales y profesionales.
- Estamos comprometidos con la creación de entornos de trabajo inclusivos en los que todos los empleados y empleadas tengan la responsabilidad de tratar con el máximo respeto a trabajadores, candidatos, proveedores, contratistas y clientes, es por ello que mantenemos una política de tolerancia cero frente a todo tipo de discriminación y colaboración.
- Promover un lenguaje neutro y una comunicación respetuosa entre los integrantes de todos los equipos.
- Fomentar una cultura preventiva de cualquier manifestación de violencia laboral, intimidación y acoso en todas sus formas, mediante la realización de acciones de concienciación y formación para prevenir cualquier hecho de acoso laboral que pueda darse en la compañía.

Director General



2/05/2024

Política de Diversidad, Equidad e Inclusión Rev.0