

POLITICA DE IGUALDAD

Prolians Metalco distribuidor de suministros industriales, EPI's y productos metalúrgicos, tiene como objetivo establecer medidas para fomentar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en cada uno de los ámbitos que forman parte de nuestra compañía, sin que la raza, sexo, edad, o cualquier circunstancia personal determine un comportamiento distinto en la compañía. Este compromiso es transversal, abarcando todos los procesos y actividades que se lleven a cabo, desde la selección hasta el desarrollo profesional y la promoción del talento, en el que impere la integración y el crecimiento de cada trabajadora y trabajador que constituya una cualidad distinta de la propia empresa.

La empresa se compromete a tomar medidas para mantener igualdad de género entre hombres y mujeres en los siguientes aspectos:

- Garantizar oportunidades en los procesos de selección, así como fomentar una representación equilibrada de mujeres y hombres en los grupos profesionales y áreas donde exista la subrepresentación, e independientemente de la modalidad de contratación.
- Fomentar la promoción profesional interna en igualdad de género en todos los procesos de selección la compañía informando de ello e incentivando a las personas de ambos géneros a participar en los procesos de selección internos.
- Promover y facilitar el acceso de mujeres y hombre a las acciones formativas que contribuyan en el desarrollo profesional en la empresa de forma equilibrada.
- Gestionar la prevención y tratar cualquier tipo de acoso sexual, laboral, razón de sexo y cualquier otra conducta que atente contra los derechos y la seguridad de las personas que constituyan la empresa con un objetivo preventivo.
- Facilitar la conciliación de la vida laboral, familiar y personal, implementando un entorno laboral que equilibre las responsabilidades laborales con las familiares y los intereses personales.
- Continuar en la línea de la política retributiva, analizando que la aplicación de la misma garantice la igualdad retributiva en trabajos de igual valor.
- Disponer y mantener las herramientas sobre las condiciones de seguridad, higiene y confort adecuadas con el fin de adaptarlas a las características y necesidades físicas, psíquicas u otras sobre las trabajadoras y trabajadores
- Establecer canales de información sobre la integración de la igualdad e impulsar planes de comunicación para lograr el compromiso e involucramiento de toda la organización para servir de referencia a otras entidades. Además, evitar el lenguaje de cualquier tipo de estereotipo en materia de género e incentivar una comunicación inclusiva de manera que se refleje la diversidad de las personas

Director General



2/05/2024

Política de Diversidad, Equidad e Inclusión Rev.0